

PREMIOS NOVAGOB EXCELENCIA 2025

→ Acta de **deliberación**

Organiza:



Anfitrión:



MADRID
TAL&NTO

Colaboran



Índice

04 INTRODUCCIÓN

05 ACTA DE DELIBERACIÓN

25 CUADRO RESUMEN

Organiza:



Colaboran:



MADRID
TALENTO



gadd
grupogti



NUTCO

Berger
Levrault

INTRODUCCIÓN

El proceso de selección de los Premios NovaGob Excelencia 2025 llega al final de la fase de evaluación del jurado.

En este documento podéis encontrar **íntegra el Acta de Deliberación del Jurado** en la que se expone cuáles son las candidaturas finalistas en cada una de las categorías de los Premios. Además, encontraréis al final del documento un **cuadro resumen** con los resultados de la deliberación.

A partir de esta etapa se abrirá la fase de votación de la comunidad donde proclamaremos los ganadores de esta edición. Los galardones serán entregados en la **II Gala Premios NovaGob Excelencia que se celebrará en Madrid el próximo 11 de diciembre.**

Esta Edición es organizada por la **Fundación NovaGob** con la colaboración de **Madrid Talento, GTT, NUTCO y Berger Levrault.**

Podéis acceder a toda la información sobre los Premios en:

novagob.org/premios-edicion2025

108

CANDIDATURAS
RECIBIDAS

98

CANDIDATURAS
VALIDADAS

11/12 MADRID

GALA

PREMIOS NOVAGOB
EXCELENCIA

Organiza:



Colaboran:



MADRID
TALENTO



ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Organiza:



Colaboran:



MADRID
TALENTO



gadd
grupogtt



NUTCO

Berger
Levrault

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

El Jurado ha estado conformado por las siguientes personas:

- Dña. Pilar Batet Jiménez,
- D. José Antonio Latorre Galicia,
- Dña. Diana Patricia Arenas,
- Dña. Leonor Torres Moreno,
- D. Óscar Cortés,
- Dña. Pilar Moreno García,
- Dña. Ana Rocío Báez Fornieles,
- Dña. Eulàlia Pla Rius,
- D. Juan Felipe Yepes,
- D. Joaquín Villar Rodríguez,
- D. Víctor Almonacid Lamelas,
- Dña. Cristina Carretero González,
- D. Alejandro Daniel Crivelli,
- D. José Joaquín de Haro,
- Dña. Ana Caro,
- D. Luis Campos Iturralde,
- D. Francisco Javier Domínguez Murillo,
- Dña. Ana Gutiérrez,
- Dña. Silvia Montañés Clemente,
- Dña. Lorena Vianey Pulido Ramírez

Ha realizado su deliberación y votación sobre las candidaturas recibidas en cada una de las categorías de los Premios NovaGob Excelencia 2025; obteniendo los resultados que se mostrarán, por categorías, a continuación.

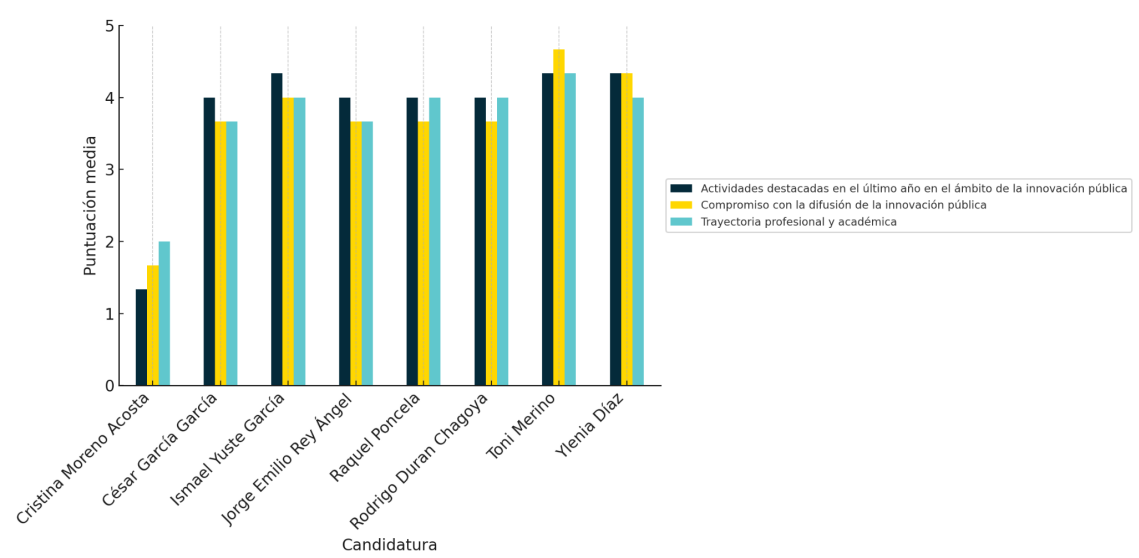
Premio NovaGob Excelencia a la Persona Innovadora del Año

Las candidaturas validadas en esta categoría por parte del Comité han sido:

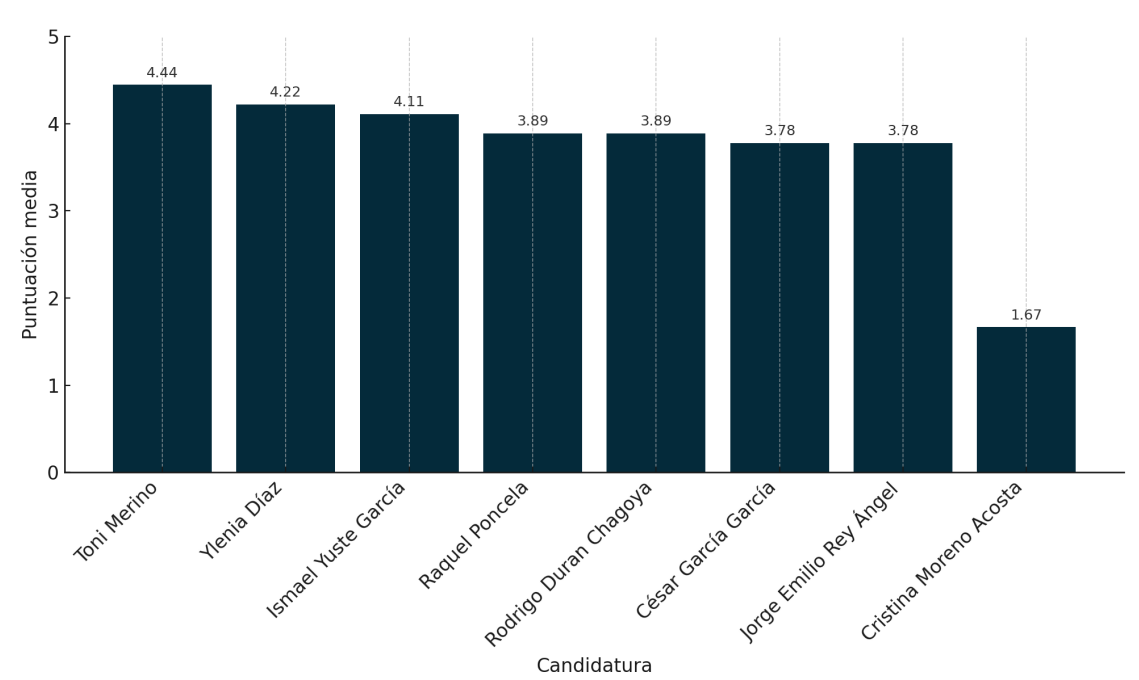
- Cristina Moreno Acosta
- Rodrigo Duran Chagoya
- Jorge Emilio Rey Ángel
- Ismael Yuste García
- Toni Merino
- Ylenia Díaz Morán
- Raquel Poncela
- César García García

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:



Las puntuaciones medias obtenidas son las siguientes:



Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas de **Toni Merino** , con una puntuación media de **4,44** (de 5 puntos) e **Ylenia Díaz** , con una puntuación de 4,22 (de 5 puntos).

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- Toni Merino

Impecable trayectoria profesional. Líder en diversos proyectos innovadores que han sido premiados. Difunde la cultura de innovación pública a través de magníficos artículos abiertos, demostrando su generosidad. Ha realizado varios proyectos innovadores, obtuvo un premio en el CNIS.

- Ylenia Díaz

Persona innovadora en el ámbito de la contratación pública. Conocida por los proyectos que ha desarrollado y la difusión de estos. Ha llevado a efecto muchos proyectos innovadores en Riba Roja y tiene una amplia actividad literaria y docente. Actualmente está realizando un sandbox urbano, muy participativa en AMSP.

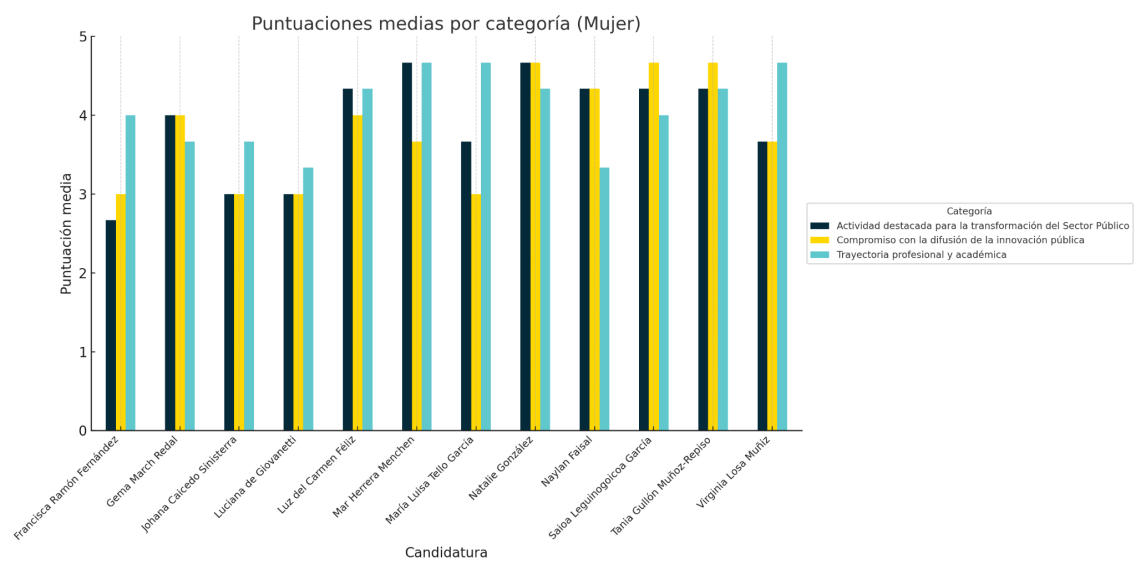
Premio NovaGob Excelencia a la mujer destacada en el sector público

En esta categoría el Comité ha validados las siguientes candidaturas:

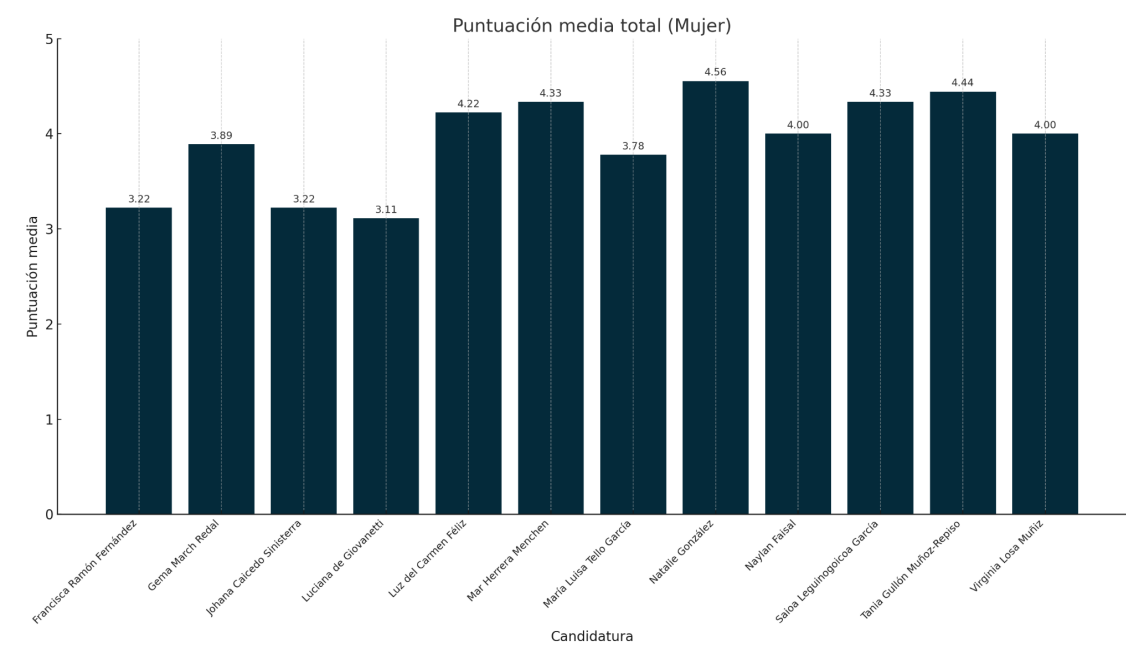
- Francisca Ramón Fernández
- Johana Caicedo Sinisterra
- Mar Herrera Menchen
- Saioa Leguinagoicoa García
- Gemma March Redal
- Luz del Carmen Félix
- Naylan Faisal
- Luciana De Giovanetti
- Virginia Losa Muñiz
- Tania Gullón Muñoz-Repiso
- María Luisa Tello García
- Natalie González

Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO



Las puntuaciones medias obtenidas son las siguientes:



Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas de **Natalie González**, con una puntuación media de **4,56** (de 5 puntos) y **Tania Gullón Muñoz-Repiso**, con una puntuación de **4,44** (de 5 puntos).

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- Natalie González

Natalie representa una síntesis admirable, ha logrado transformar una administración municipal a través de datos, liderazgo interno y cultura de innovación, convirtiendo su gestión en un modelo de valor público. Su capacidad para sistematizar, escalar y enseñar desde la experiencia la posiciona como una verdadera agente de cambio, y por ello la considero la mujer destacada del sector público en esta edición.

Tiene una trayectoria destacada, con proyectos y logros concretos , además de una actividad divulgadora acreditada. Impulsora de una transformación profunda en la Municipalidad de Maipú mediante datos y cultura innovadora, con impacto docente y asesoría en políticas públicas a nivel estatal e internacional.

- Tania Gullón Muñoz-Repiso

Tania es de esas mujeres que llegan y revolucionan todo. Tiene fuego innovador, comunica, comparte, y contagia esas ganas de transformar sin miedo.

Tiene logros muy acreditados de transformación institucional. Además con un compromiso muy destacado en la difusión del mismo. Impulsora de proyectos innovadores con big data en el Ministerio de Transportes, altamente activa en la difusión de innovación en redes y foros.

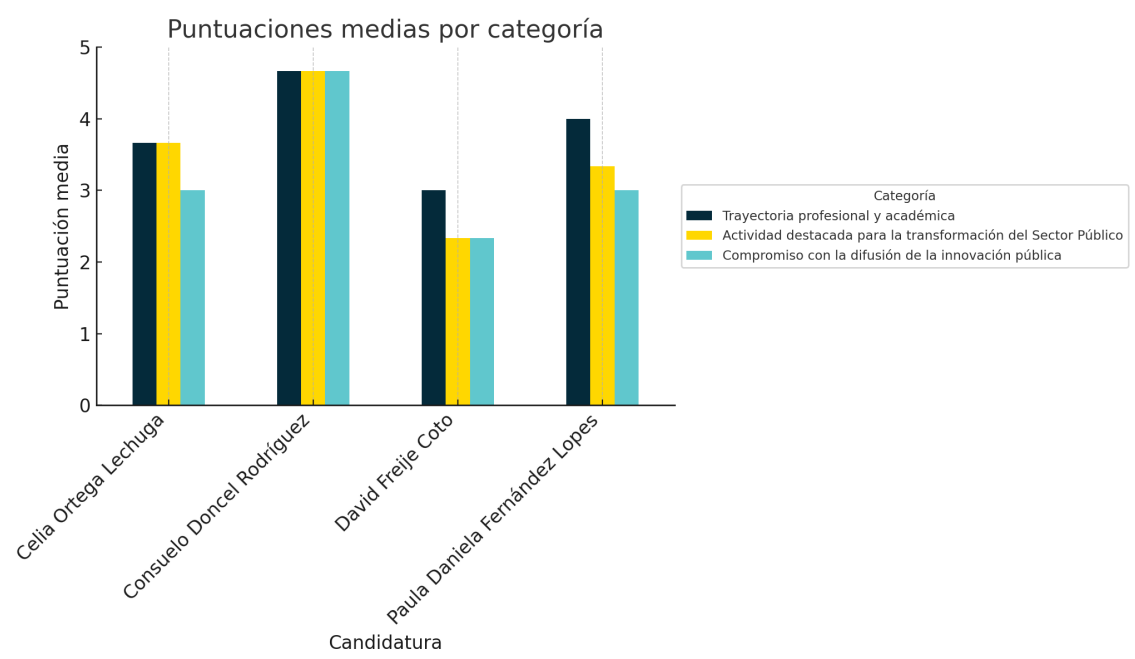
Premio NovaGob Excelencia al nuevo talento público

En esta categoría han sido validadas las siguientes candidaturas por el Comité de los Premios:

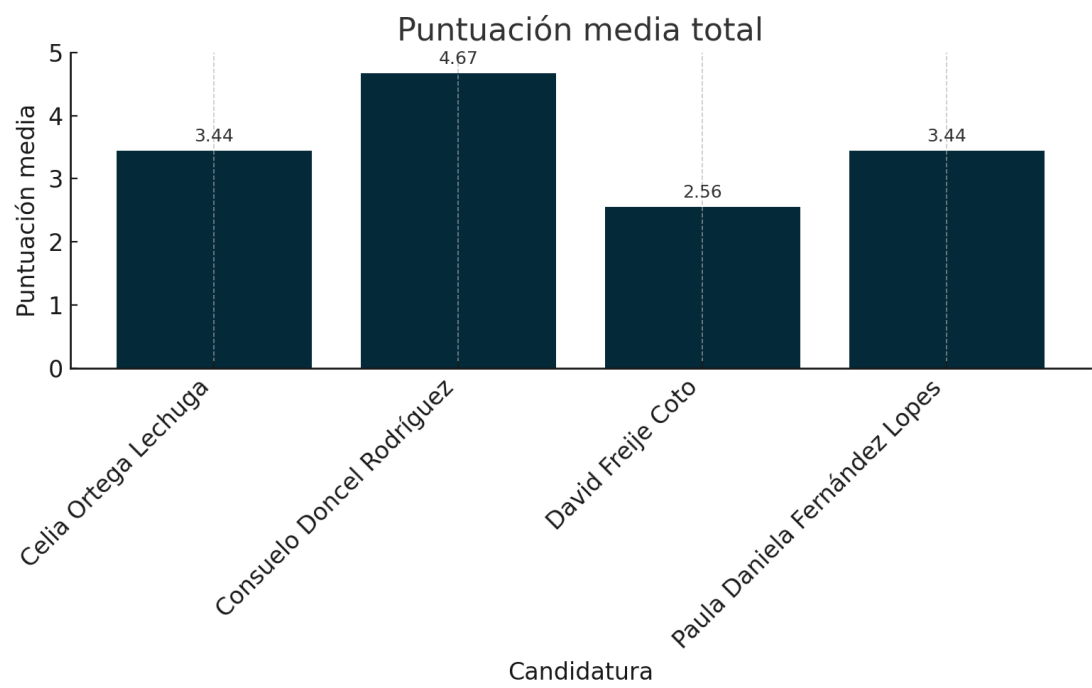
- Paula Daniela Fernández Lopes
- Celia Ortega Lechuga
- David Freije
- Consuelo Doncel Rodríguez

Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO



Siendo las puntuaciones medias:



ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas de **Paula Daniela Fernández Lopes**, con una puntuación media de **3,44** (de 5 puntos), **Celia Ortega Lechuga**, con una puntuación media de **3,44** (de 5 puntos) y **Consuelo Doncel Rodríguez**, con una puntuación media de **4,67** (de 5 puntos)

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- **Paula Daniela Fernández Lopes**

Una trayectoria académica y de docencia muy brillante. Muestra una solvente trayectoria profesional, en el ámbito de la transformación del sector público. La candidatura de Paula Daniela Fernández Lopes merece la puntuación máxima en los tres criterios establecidos para la categoría Talento Joven, al reunir de forma sobresaliente excelencia académica, impacto en la innovación pública reciente y un firme compromiso con la transferencia de conocimiento. En el plano académico y profesional, Paula presenta un perfil excepcional. Es Doctora Magna Cum Laude en Sociología por la Pontificia Universidad Católica Argentina, y Licenciada con Diploma de Honor por la Universidad de Buenos Aires. Su trayectoria formativa se completa con una maestría en investigación social, una especialización en política internacional y certificaciones técnicas en políticas públicas, big data y metodologías ágiles. Estos méritos han sido reconocidos con becas y premios de alto prestigio, como el Primer Premio del IDEATON del BCIE y su preselección para un puesto directivo en el Instituto Social del MERCOSUR.

Durante el último año, su actividad profesional ha tenido un claro impacto estratégico. Desde su puesto como Analista Experta en la Dirección de Datos Abiertos de la Jefatura de Gabinete de Ministros de Argentina, ha impulsado políticas públicas orientadas a la apertura de datos, la gobernanza algorítmica y la estandarización del uso de la información pública. Ha participado en proyectos internacionales como Open Data Charter y la Red GEALC, y ha liderado acciones dentro del Plan Estratégico de Gobierno Abierto. Su trabajo ha contribuido directamente a la modernización institucional en distintos niveles de gobierno.

Su compromiso con la difusión del conocimiento es igualmente destacable. Ha ejercido docencia universitaria de forma sostenida en instituciones de prestigio, como la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales o el INAP argentino, y ha desarrollado contenidos técnicos y normativos como parte de su labor profesional. Ha sido ponente y moderadora en eventos

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

relevantes, incluyendo la Semana de Datos Abiertos y las Jornadas de Gobernanza de Datos.

Comparativamente, Paula Fernández Lopes destaca por el carácter internacional y técnico de su trayectoria, presenta una actividad plenamente consolidada, con resultados verificables y proyección regional.

- Celia Ortega Lechuga

A pesar de su juventud tiene una gran experiencia en puestos de responsabilidad en la administración pública. Desde su puesto de subdirectora de aprendizaje ejerce un importante liderazgo en la transformación de la formación pública.

Expone una acreditada trayectoria profesional, que la ha llevado a la transformación en el sector público por la vía de la formación y el gobierno abierto, pero no se aprecian iniciativas individuales y de difusión de la innovación pública, más allá de su labor profesional como empleada pública.

La candidatura de Celia Ortega Lechuga presenta un perfil institucional de alta proyección, que justifica una valoración muy destacada en los tres criterios de la categoría Talento Joven. Su trayectoria es representativa del nuevo liderazgo dentro de la Administración General del Estado, con una carrera meteórica en apenas cinco años y una implicación directa en procesos de transformación de amplio alcance.

Desde su ingreso en el Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado con solo 24 años, Celia ha ocupado puestos clave en distintos ministerios –Hacienda, Interior, Gobernanza Pública– hasta llegar a su actual responsabilidad como Subdirectora de Aprendizaje del INAP, tras haber sido Subdirectora Adjunta de Gobierno Abierto. Su carrera revela una gran capacidad de adaptación, liderazgo y responsabilidad institucional desde edades muy tempranas. Aunque no cuenta con estudios de posgrado ni publicaciones especializadas, su desempeño en puestos de alta dirección y su protagonismo en la arquitectura de políticas públicas justifican una valoración de 4 sobre 5 en trayectoria profesional y académica. Durante el último año, su implicación en la innovación pública ha sido especialmente intensa y estratégica. Desde su papel como Subdirectora Adjunta de Gobierno Abierto, ha sido una de las figuras centrales en la coordinación de la presidencia española de la Alianza para el Gobierno Abierto (OGP) y en la preparación de la Cumbre Global de Gobierno Abierto que se celebrará en España en octubre de 2025. En su nuevo rol en el INAP, ha liderado el despliegue de nuevas líneas de formación pública en el marco del Consenso por una Administración Abierta, participando además en foros internacionales como la Red de

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Escuelas de Gobierno de la OCDE. Estas actuaciones, aunque en parte aún en fase de implementación, evidencian un papel protagonista en la gobernanza institucional de la innovación pública, razón por la cual se le ha asignado la máxima puntuación (5/5) en este apartado.

En cuanto a la transferencia de conocimiento, Celia se encuentra en un punto de equilibrio entre la acción estratégica y la divulgación técnica. Desde su posición como Subdirectora del INAP impulsa modelos de aprendizaje organizacional que repercuten en miles de empleados públicos y ha contribuido a la aprobación de los planes unitarios e interdepartamentales de formación en 2025. Aunque no ejerce docencia universitaria de forma sostenida ni cuenta con publicaciones formales, su participación en jornadas técnicas, su impulso a estructuras de formación y su presencia en redes internacionales de conocimiento público permiten otorgarle una puntuación de 4 sobre 5 en este criterio.

Comparativamente, Celia Ortega se distingue por su rol directivo y de representación en el núcleo de la AGE, donde ha consolidado posiciones de alta responsabilidad y liderazgo institucional.

En conjunto, su candidatura representa con claridad el nuevo liderazgo público desde dentro de la estructura del Estado, y aunque parte de su impacto está en proceso de consolidación, la calidad y envergadura de las iniciativas que dirige justifican una puntuación global de 13 sobre 15.

- Consuelo Doncel Rodríguez

Persona bastante conocida en el ámbito público participa activamente en eventos relacionados con la innovación pública y en grupos de trabajo diversos

A pesar de su juventud, el compromiso de Consuelo con la difusión de la innovación pública es incuestionable. Apuesta por la generación de redes y el compartir los aprendizajes que desde la habilitación nacional ha experimentado. La generosidad es una de las esencias de trayectoria profesional y se demuestra con el compromiso que muestra en sus redes sociales con diversas iniciativas transformadoras como "Mujeres en el Sector Público", NovaGob, Cosital. Su actividad profesional destaca por generar sinergias entre profesionales para transformar el sector público y a través de su blog y publicaciones en redes sociales demuestra ir más allá de sus obligaciones profesionales como habilitada nacional.

La candidatura de Consuelo Doncel Rodríguez representa un ejemplo sobresaliente de talento joven con impacto transformador en la administración local española. Su perfil reúne con solvencia las tres dimensiones que se valoran en esta categoría: formación y trayectoria

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

profesional, innovación pública y transferencia de conocimiento, mereciendo la máxima puntuación en cada una de ellas.

En cuanto a su trayectoria profesional y académica, Consuelo cuenta con una base jurídica y politológica de gran solidez. Es licenciada en Derecho y en Ciencias Políticas por la Universidad Carlos III de Madrid, máster en Derecho Administrativo por la Universidad de Extremadura y actualmente doctoranda en Derecho en la Universidad de Sevilla. Esta formación ha sido reconocida con diversos premios académicos, entre ellos el Premio al Mejor Expediente Académico y el Primer Premio de Ensayo Jurídico "San Raimundo de Peñafort".

Su carrera en la administración local ha sido igualmente destacada. Desde su ingreso como habilitada nacional, ha desempeñado funciones de creciente responsabilidad hasta asumir el cargo de Secretaria General del Ayuntamiento de Lora del Río, donde ejerce un papel clave en el ámbito jurídico, organizativo y normativo. Su experiencia previa como abogada le aporta, además, una visión práctica e integral del ejercicio profesional del Derecho. Se trata, en suma, de una trayectoria ascendente, coherente y reconocida institucionalmente, merecedora de una valoración de 5 sobre 5.

En el apartado de actividades destacadas en innovación pública durante el último año, Consuelo ha demostrado una implicación continuada y estratégica. Ha mantenido su rol como miembro del Grupo de Trabajo de Integridad en la Contratación Pública y del Grupo de Buen Gobierno de Pequeños y Medianos Municipios (PYMEL) en la FEMP, desde donde impulsa mejoras normativas y procedimentales adaptadas a la realidad de los municipios de menor escala. Ha participado como ponente en jornadas y seminarios organizados por entidades como COSITAL, INAP o la propia FEMP, abordando cuestiones clave como la contratación ética, la simplificación administrativa y la gobernanza rural.

Este liderazgo desde lo local, con visión estratégica, la ha convertido en referente nacional en innovación municipalista, razón por la cual se le otorga una puntuación de 5 sobre 5 en este criterio.

Por último, en el ámbito de la difusión y transferencia de conocimiento, Consuelo sobresale por una producción constante y rigurosa. Es autora de artículos en revistas especializadas como El Consultor de los Ayuntamientos, en los que analiza cuestiones estructurales como la contratación pública o el despoblamiento rural desde un enfoque propositivo. Es también coautora del blog Albedrío Jurídico, donde aborda temas como la ética pública, la modernización organizativa y la gestión legal en entornos locales. A ello se suma su participación habitual como ponente en foros y formaciones dirigidas a personal técnico de la administración.

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

En comparación con otras candidaturas, Consuelo Doncel se distingue por su impacto sostenido y estructural desde la administración local.

En suma, su perfil representa una combinación ejemplar de rigor técnico, compromiso institucional y vocación de servicio público, con especial atención a los municipios. Por todo ello, recibe la puntuación total de 15 sobre 15.

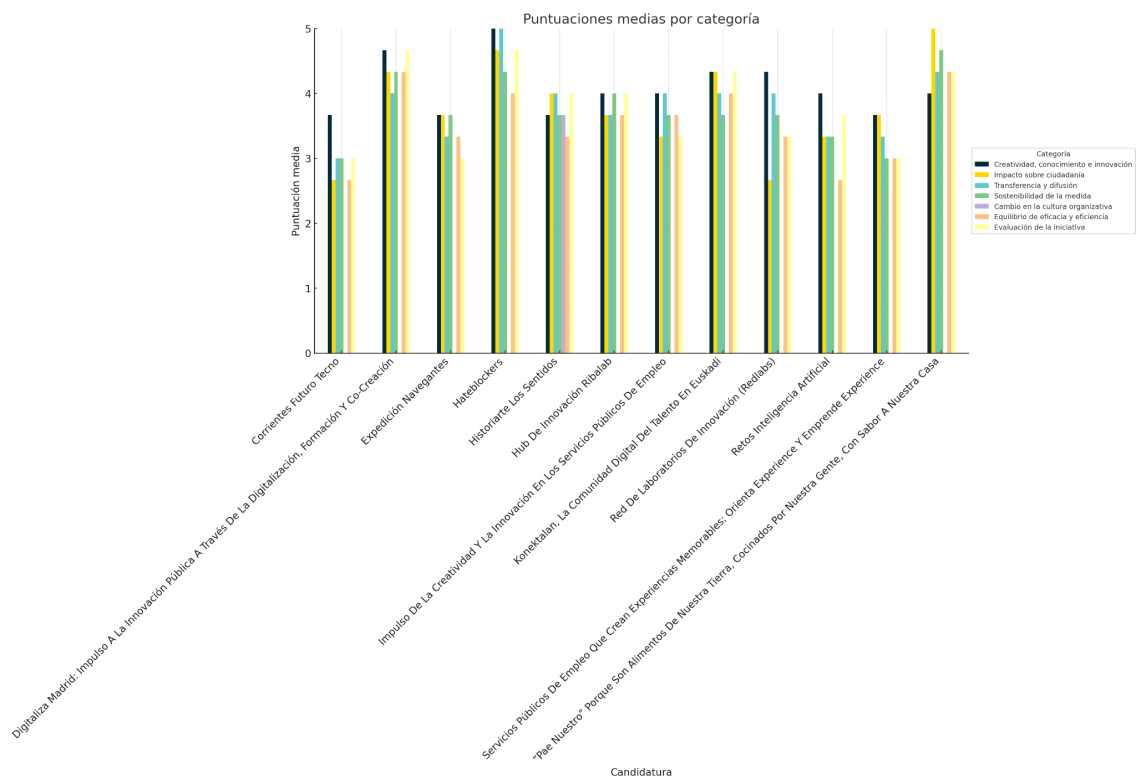
Premio NovaGob Excelencia a la creatividad en la innovación

En esta categoría han sido validadas por el Comité las siguientes candidaturas:

- Historiarte Los Sentidos (HLS)
- Servicios Públicos De Empleo Que Crean Experiencias Memorables: Orienta Experience Y Emprende Experience (SPEQCEMOEEE)
- Retos Inteligencia Artificial. Retos IA (RIA)
- Konektalan, La Comunidad Digital Del Talento En Euskadi (KCDDTE)
- “Pae Nuestro” Porque Son Alimentos De Nuestra Tierra, Cocinados Por Nuestra Gente, Con Sabor A Nuestra Casa (PNPSADNTCPNGCSNC)
- Expedición Navegantes (EN)
- Red De Laboratorios De Innovación (Redlabs) (RLI)
- Corrientes Futuro Tecno (CFT)
- Digitaliza Madrid: Impulso A La Innovación Pública A Través De La Digitalización, Formación Y Co-Creación (DMIPTDFC)
- Impulso De La Creatividad Y La Innovación En Los Servicios Públicos De Empleo (ICILSPE)
- Hateblockers (H)
- Hub de Innovación Ribalab (HIB)

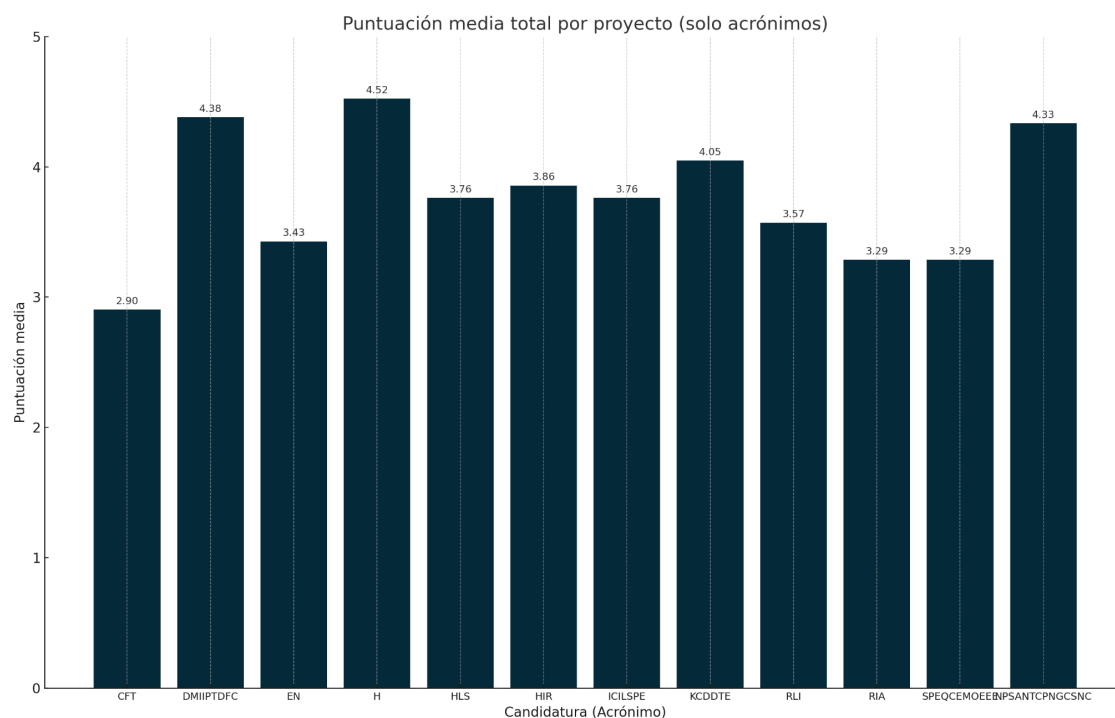
Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO



Siendo las puntuaciones medias (se usan acrónimos por el nombre largo de las candidaturas)

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO



Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas ***"Digitaliza Madrid: Impulso A La Innovación Pública A Través De La Digitalización, Formación Y Co-Creación"***, con una puntuación media de **4,38** (de 5 puntos) y ***"Hateblockers"***, con una puntuación media de **4,52** (de 5 puntos)

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- ***Digitaliza Madrid: Impulso A La Innovación Pública A Través De La Digitalización, Formación Y Co-Creación***

Excelente iniciativa, buenos resultados, buena metodología, trabaja con startups para resolver retos públicos.

Importancia de la co-creación en el diseño y mejora de servicios. Se conocen, pero, otras experiencias. Valoración muy satisfactoria de la ciudadanía implicada en el proyecto. Valoración de la colaboración público-privada. La iniciativa representa un modelo integral de innovación pública con un enfoque colaborativo, tecnológico y centrado en la ciudadanía. A través de su centro pionero de innovación, la propuesta articula eficazmente la participación de administraciones, empresas, startups, academia y sociedad civil, consolidando un ecosistema dinámico

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

donde la transformación digital se convierte en una herramienta de impacto directo sobre los servicios públicos y la vida cotidiana de las personas.

Desde la dimensión de creatividad e innovación, Digitaliza Madrid destaca por su metodología basada en co-creación, innovación abierta y tecnologías emergentes como la inteligencia artificial y el internet de las cosas. El uso de metodologías ágiles como el Design Thinking permite identificar desafíos concretos de la administración y desarrollar, junto a startups, soluciones testadas con la propia ciudadanía. Esta combinación de enfoque ciudadano, adaptación tecnológica y desarrollo iterativo posiciona a la iniciativa como un referente innovador a nivel nacional e internacional.

- Hateblockers

La iniciativa Hateblockers, promovida por el Laboratorio de Gobierno Abierto de Aragón (LAAAB), destaca por su enfoque innovador, colaborativo y altamente replicable para combatir los discursos de odio en internet. Concebida como una comunidad de jóvenes ciberactivistas, se articula mediante herramientas híbridas, campañas de comunicación disruptiva y el uso de metodologías ágiles en alianza con administraciones, colectivos sociales y agentes del ecosistema digital.

En términos de creatividad y conocimiento, Hateblockers ofrece una propuesta singular: posiciona a jóvenes como agentes activos de cambio en el entorno digital, empleando su propio lenguaje y códigos culturales. Desde un metabuscador de fact-checking hasta una comunidad en Discord o un juego de cartas para entornos educativos, el abanico de soluciones desarrolladas refleja un enfoque pedagógico, tecnológico y comunicativo coherente. La narrativa visual y simbólica, centrada en la figura de la "Nutria Medi", añade una capa identitaria potente que refuerza su atractivo.

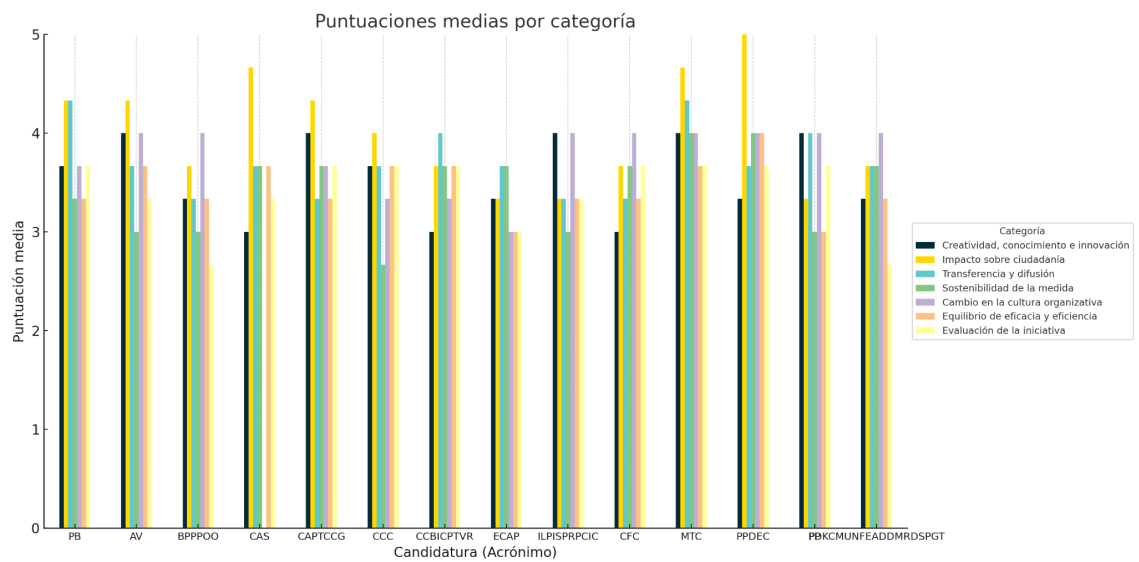
Implicación de múltiples agentes implicados en el objetivo, enfoque sistémico de la propuesta. Colaboración público privada, intra e interadministrativa. Resultados obtenidos y sostenibilidad de la medida. Ya se han realizado iniciativas de transferencia.

Premio NovaGob Excelencia al proyecto más transformador

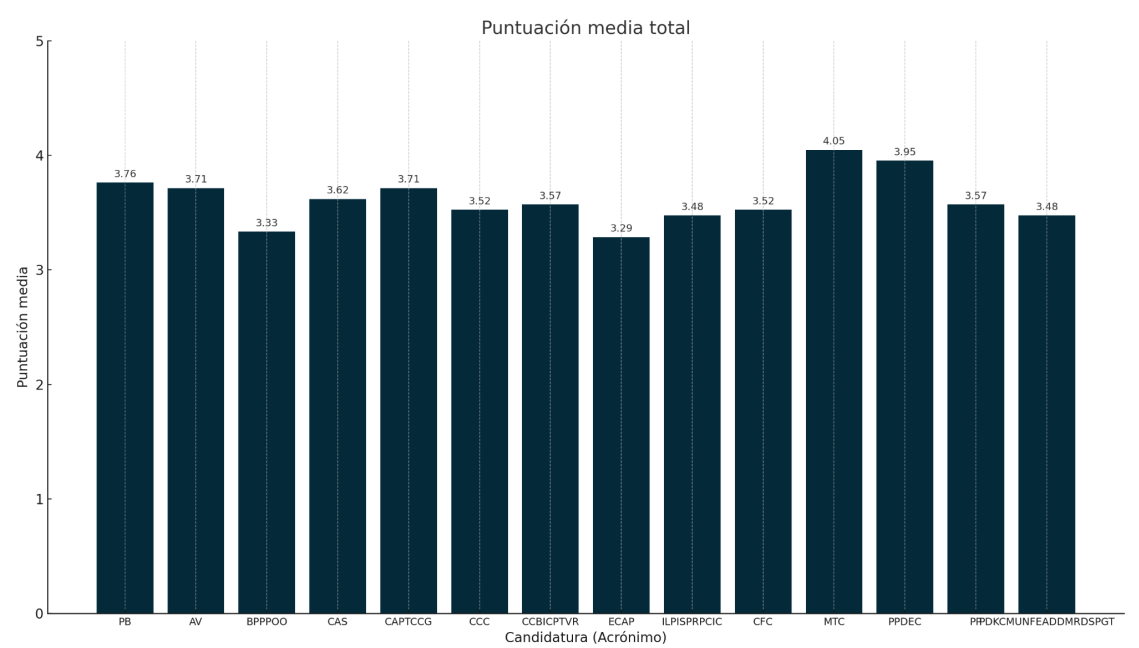
- Cable aéreo de Soacha (CAS)
- La Campaneta - Factoría Cultural (CFC)
- Banco de pelucas para pacientes oncológicos de Onda (BPPPOO)
- Cerámica con Corazón (CCC)
- #Parets Pel Benestar (PB)
- Prom Partos (PP)
- Escuela Ciudadana de Administración Pública (ECAP)
- Médico en tu territorio-Departamento de Cundinamarca
- Agua a la vereda (AV)
- Centros de Atención Presencial, también conocidos como "Puntos GOB" (CAPTCCG)
- Igual Lab Patrimonio: Innovación Social para Reimaginar el Patrimonio Cultural Inmaterial Canario (ILPISRPCIC)
- Programa Puentes Digitales - Estamos Conectados (PPDEC)
- Proyecto Distancias: El Kilómetro Cero en tu Municipio Una nueva forma de entender la accesibilidad: del dato a la mejora real del servicio público y la ganancia de tiempo (PDKCMUNFEADDMRDSPGT)
- Comunidades de Conectividad de Boyacá: internet comunitario para transformar vidas rurales (CCBICPTVR)

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:



Siendo las puntuaciones medias obtenidas:



ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas de **Médico en tu territorio-Departamento de Cundinamarca**, con una puntuación media de **4,05** (de 5 puntos) y **Programa Puentes Digitales - Estamos Conectados**, con una puntuación media de **3,95** (de 5 puntos)

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- **Médico en tu territorio-Departamento de Cundinamarca**

Muy importante iniciativa y verdaderamente transformadora porque supone una mejora notable en la atención a la salud y, por tanto, a la calidad de vida de comunidades rurales apartadas y vulnerables para garantizar atención médica en población con dificultades y barreras. Muy positivo.

Se trata de un servicio descentralizado de salud pública. Es una iniciativa muy valorada, sobre todo por determinados sectores de población

Gran impacto en la ciudadanía, permite acceso a asistencia sanitaria mediante telemedicina y jornadas presenciales a 101 municipios y 1,2 millones de personas, con solo 192 médicos. Priorizan zonas rurales, vulnerables. Muy replicable, es fruto de la colaboración entre administraciones. Resultados medibles, sostenible, cuenta con apoyo político y financiero.

- **Programa Puentes Digitales - Estamos Conectados**

Muy buena iniciativa por la búsqueda de inclusión digital y eliminación de brechas. Hoy día la conectividad y el uso de herramientas digitales son completamente esenciales y lo vemos en el día a día de cada uno. Se traduce en mejora de calidad de vida y de oportunidades para las personas. Utiliza tecnología vanguardista y se enfoca en quienes residen en contextos de mayor vulnerabilidad por lejanía geográfica y problemas con la conectividad y lo que conlleva. Muy importante iniciativa. Conecta núcleos de población. Gran iniciativa con impacto social.

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

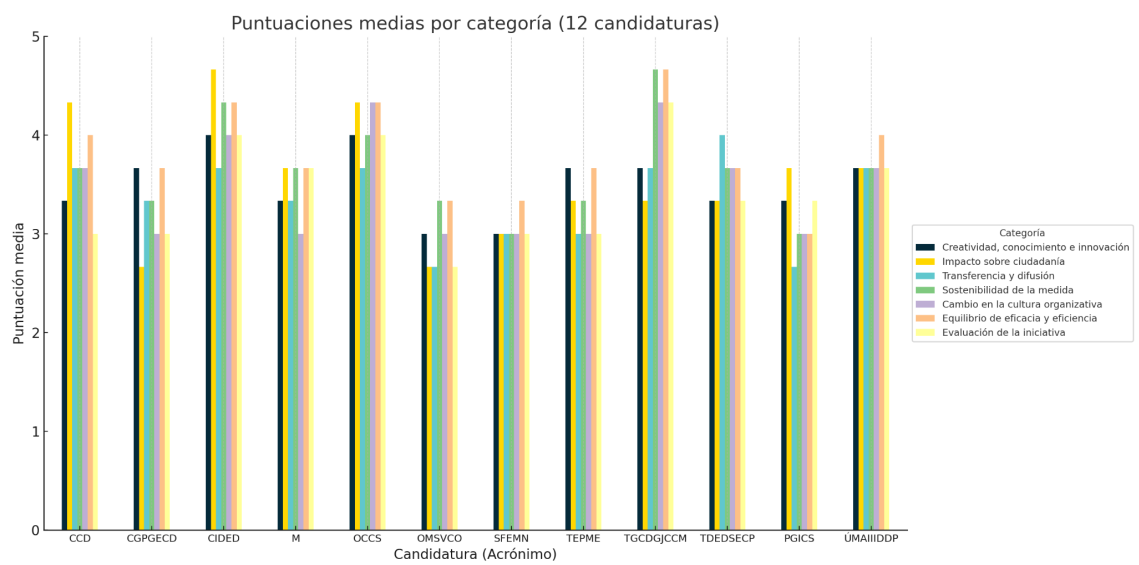
No resulta demasiado innovador, consiste en dotar de conexión a Internet a zonas rurales donde la inversión privada no llega asumiendo el gobierno provincial. Usa tecnologías existentes. Sí tiene impacto en más de 870 escuelas. Es fácilmente replicable con los recursos económicos necesarios. No es sostenible sin la apuesta y aporte de inversión del gobierno.

Premio NovaGob Excelencia al proyecto que haya generado más eficiencia en su organización

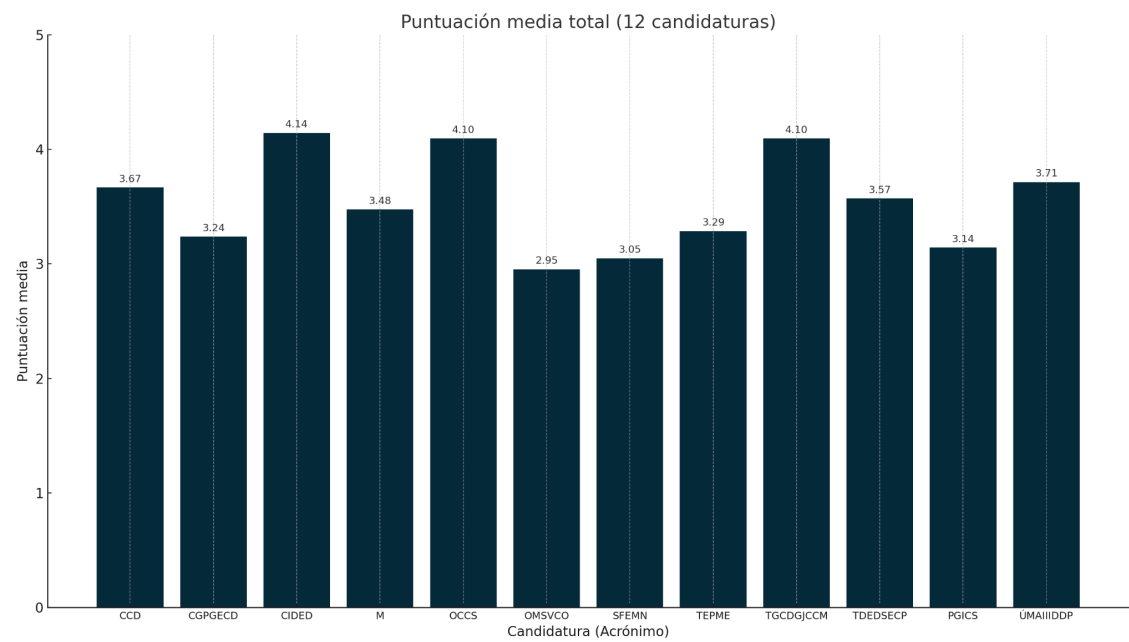
- Transformación de la gestión y control del gasto en la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (TGCDGJCCM)
- [PGICS] Plataforma de Gestión Integral de la Ciudad de Sevilla
- CARPE-DIEX: Guía para la gestión de expedientes en carpetas digitales. (PGICS)
- OBSERVATORIO DE MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL DE CUNDINAMARCA - OMSVC
- Obras con Capital Social (OCCS)
- Transformación del Ecosistema del Sistema Electrónico de Contrataciones Públicas (TDEDSECP)
- Centros de Impresión de Dni Electrónico Descentralizado
- MAT.Gto (Modelo Alertamiento Tributario del Estado de Guanajuato) (M)
- SISTEMA DE FIRMADO ELECTRÓNICO MASIVO DE NOTIFICACIONES-GTO (SFEMN)
- Cara a Cara Digital (CCD)
- "Expediente único móvil": Acceso interoperable a la información de inspección desde dispositivos portátiles. (UMAIIDDP)
- TEP (Transparencia Entidades Privadas) mejora de la eficiencia (TEPME)

Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO



Siendo las puntuaciones medias obtenidas:



Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas de **Transformación De La Gestión Y Control Del Gasto En La Junta De Comunidades De Castilla-La Mancha**, con una puntuación media de **4,10** (de 5 puntos), **Obras con Capital Social**, con una puntuación media de **4,10** (de 5 puntos) y **Centros**

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

De Impresión De Dni Electrónico Descentralizado, con una puntuación media de **4,14** (de 5 puntos)

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- Transformación De La Gestión Y Control Del Gasto En La Junta De Comunidades De Castilla-La Mancha

Esta candidatura destaca por su profunda innovación en la reingeniería de procesos y la modificación normativa, creando un entorno propicio para una gestión económica y contable más eficiente. La implementación de metodologías ágiles como SCRUM en el desarrollo de herramientas tecnológicas es un claro indicio de creatividad y modernización. El impacto en la eficiencia es masivo y cuantificable, con la eliminación de 300.000 documentos contables anuales y una reducción de más del 50% en los tiempos de tramitación, lo que evidencia un excelente equilibrio entre eficacia y eficiencia con costes ínfimos en comparación con el impacto. Su alta transferibilidad a otras CCAA, con convenios de cesión tecnológica y la adopción de su visión por otras administraciones, refuerza su valor. La sostenibilidad está garantizada al estar los nuevos procesos optimizados plasmados en normas con rango de Ley y contar con una alta aceptación de los usuarios, lo que consolida un cambio cultural positivo. Si bien el impacto directo en la ciudadanía no se detalla, se infiere que una administración más eficiente beneficia indirectamente la calidad de vida.

Se valora la capacidad de liderazgo e innovación en un contexto complejo como el de una Comunidad Autónoma y los datos de eficiencia generados, utilizando reingeniería de procesos y posibilitando la reutilización del sistema por otras CCAA.

Se evidencia que este proceso es un cambio de modelo organizativo de amplio espectro, que conlleva sostenibilidad, eficacia y eficiencia, si bien es más clara la repercusión hacia dentro de la administración que hacia la ciudadanía, al menos de inicio.

- Obras con Capital Social

Este proyecto presenta una innovación social y de gobernanza colaborativa al empoderar a las Juntas de Acción Comunal (JACs) como ejecutoras directas de obras civiles. Su creatividad reside en la transformación del modelo tradicional de contratación, optimizando los recursos públicos y garantizando que los beneficios lleguen a las poblaciones más vulnerables. El impacto en la ciudadanía es directo y significativo, mejorando infraestructuras, la conectividad y la calidad de vida, además de

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

reconstruir el tejido social. El equilibrio coste/beneficio es excelente, ya que reduce las cargas legales y tributarias y elimina la utilidad del contratista, permitiendo que un mayor porcentaje del presupuesto se destine a la inversión directa. La transferibilidad es probada, con Cundinamarca como referente nacional. La sostenibilidad se asegura mediante el acompañamiento integral a las JACs, fortaleciendo sus capacidades y promoviendo la apropiación local. La iniciativa promueve un cambio en la cultura organizativa al fomentar la autogestión y la corresponsabilidad.

Se valora la originalidad e innovación del proyecto, así como el marco colaborativo existente. También se aportan resultados que potencian el proyecto.

Es una apuesta decidida por mejorar el entorno rural y su ciudadanía, con eficacia, eficiencia, y una impronta nacida de la preocupación por este ámbito tan poco beneficiado por la innovación.

- Centros De Impresión De Dni Electrónico Descentralizado

Esta iniciativa es innovadora en su proceso de descentralización, optimizando la emisión del DNle y reduciendo significativamente los tiempos de personalización y entrega. Su impacto social es muy alto, beneficiando a más de 3 millones de ciudadanos al ahorrarles tiempo y recursos, especialmente a las poblaciones más vulnerables. Presenta un excelente equilibrio coste/beneficio, generando un ahorro social estimado de S/ 110 millones anuales por la reducción de plazos, con un costo operativo razonable y financiamiento mixto. La transferibilidad es posible para otras instituciones con demandas de servicios similares, aunque el volumen manejado por RENIEC es sustancialmente mayor. La sostenibilidad está asegurada por el horizonte de mantenimiento a largo plazo y el financiamiento continuo. La creatividad se manifiesta en la aplicación estratégica de un modelo de descentralización para un servicio masivo y esencial.

Se valora la eficiencia creada con el proyecto, así como la innovación en términos de estrategia logística y el impacto en la ciudadanía conseguido en el proyecto.

Una apuesta por la cohesión geográfica, superando los obstáculos de la dispersión, y siendo de una utilidad y repercusión para la ciudadanía innegables.

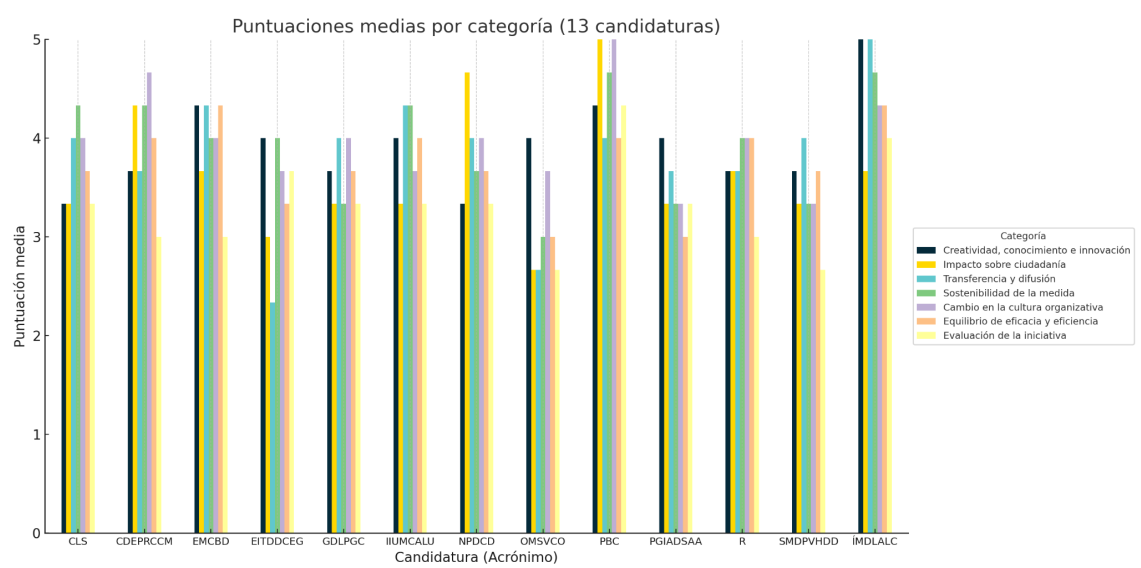
Premio NovaGob Excelencia en Transformación Digital

En esta categoría han sido validadas por el Comité de los Premios las siguientes candidaturas:

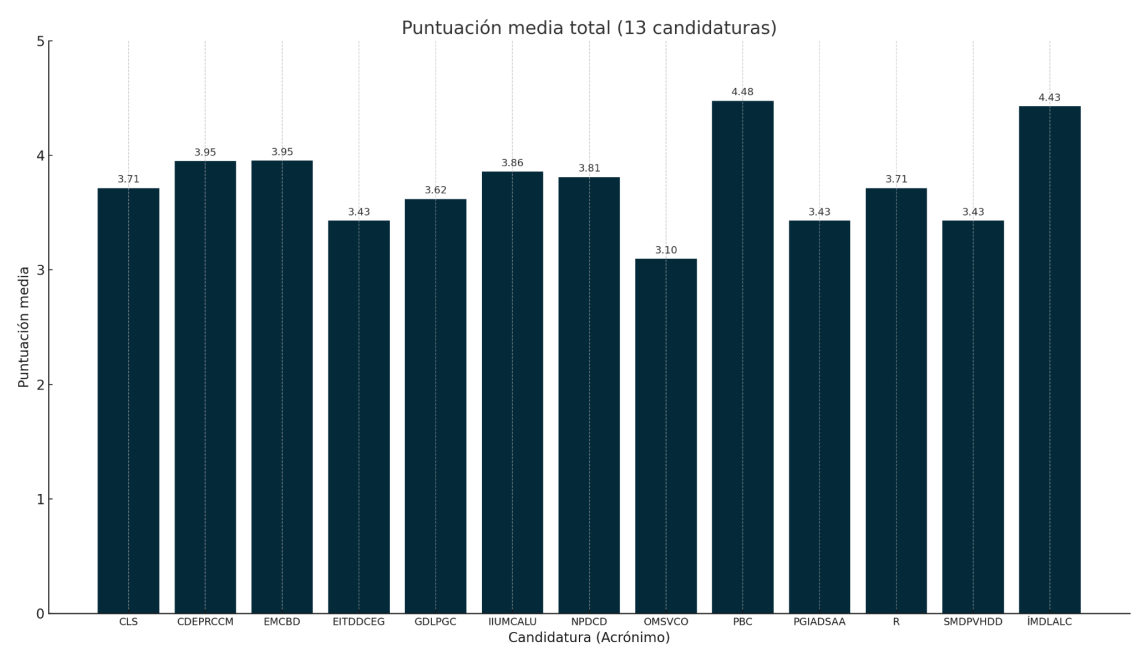
- RESCANdata (Gobierno de Canarias) (R)
- Constitución de los Sueños (Senado Federal de Brasil) (CLS)
- Nik Patrika Digitala/NIK Cartera Digital: Un canal de acceso único e inmediato, a través del móvil, a los servicios públicos que cada persona utiliza en su vida diaria (NPDCD)
- Proyecto GREEN-TDIGITAL: Inteligencia Artificial y Digitalización sostenible aplicada a Alcàsser (PGIADSAA)
- OBSERVATORIO DE MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL DE CUNDINAMARCA – OMSVC
- Programa Burocracia Cero (Colombia–Comisión Ejecutiva*) (PBC)
- Export Intelligence: Transformación Digital del Comercio Exterior en Guanajuato–México (EITTDCEG)
- Cuenta Digital, tu espacio personal de relación con la Comunidad de Madrid (CDEPRCCM)
- Índice de Madurez Digital de las Administraciones Locales de Cataluña–AOC (IMDLALC)
- Superando el modelo del pasado, la visión holística del dato–Barakaldo (SMDPVHDD)
- Inteligencia Institucional Universitaria – Mejora de la capacidad analítica en las universidades–UAM. (IIUMCALU)
- Gemelo Digital de Las Palmas de Gran Canaria (GDLPGC)
- Estudio de la movilidad con Big Data–MITMA (EMCBD)

Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO



Siendo las puntuaciones medias obtenidas:



Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas de **Programa Burocracia Cero**, con una puntuación media de **4,48** (de 5 puntos) e **Índice de Madurez Digital de las Administraciones Locales de Cataluña-AOC**, con una puntuación media de **4,43** (de 5 puntos)

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- Programa Burocracia Cero

Se valora la capacidad de gestión y simplificación administrativa, a partir de la racionalización y utilización de tecnologías, así como el impacto conseguido.

Simplificación y digitalización masiva de trámites, con ahorro millonario y fuerte respaldo legal.

Una reforma transformadora que apuesta por la simplificación de trámites, la reducción de costes y la mejora de la eficiencia institucional. Puede representar un caso de éxito en la transformación estructural del sector público, con beneficios reales y documentados para la ciudadanía. Una experiencia inspiradora para otras AAPP.

- Índice de Madurez Digital de las Administraciones Locales de Cataluña-AOC

Se valora la innovación y originalidad del proyecto, así como la coordinación con todos los agentes implicados y el manejo de información de forma automatizada.

Herramienta avanzada para medir y mejorar la madurez digital de las AAPP locales.

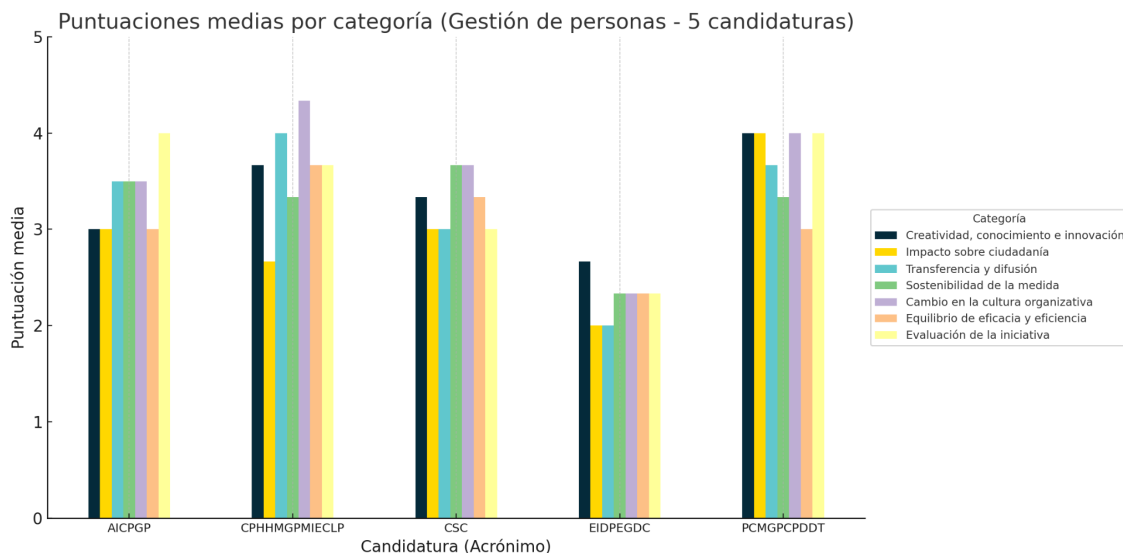
Es especialmente destacable su potencial de réplica y su impacto en la digitalización de las administraciones locales. Buena herramienta de evaluación y seguimiento.

Premio NovaGob Excelencia en gestión de personas

En esta categoría han sido validadas por el Comité de los Premios las siguientes candidaturas:

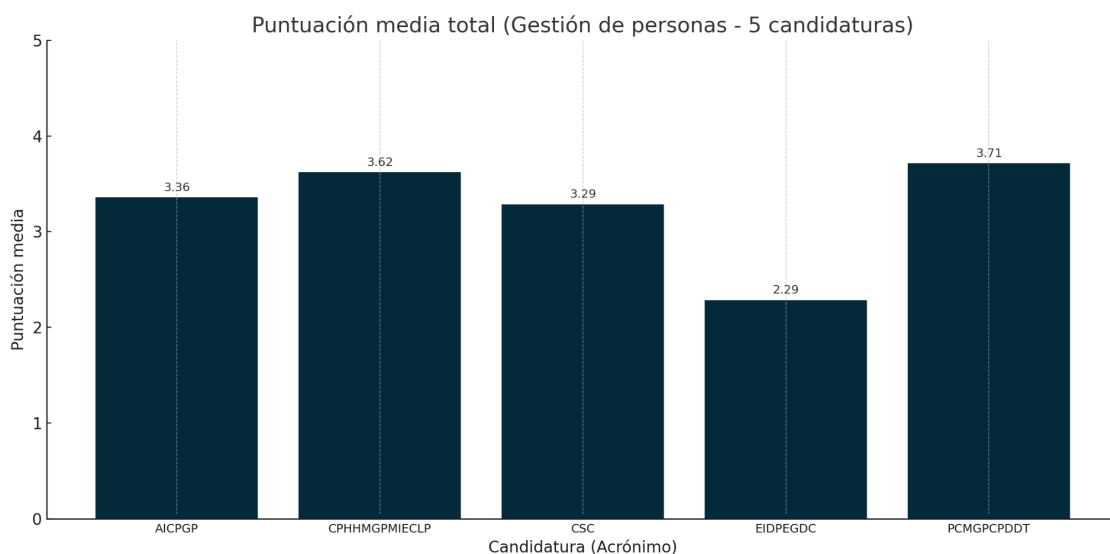
- Encuentros Intergeneracionales Del Programa Embajadores/As De Gestión Del Conocimiento (EIDPEGDC) **El miembro del jurado, Francisco Javier Domínguez, se ha abstenido de valorar esta propuesta por su directa vinculación con el IAAP.*
- Cundinamarca Siempre En Clase (CSC)
- Proyecto Comtalento «marañón»: Modelo De Gestión Por Competencias Para El Desarrollo Del Talento. (PCMGPCPDDT)
- Anexpal: Inteligencia Colectiva Para La Gestión De Personas (AICPGP). **La miembro del jurado, Ana Gutiérrez, se ha abstenido de valorar esta propuesta por su directa vinculación con Anexpal.*
- Carrera Profesional Horizontal: Hacia Un Modelo De Gestión Pública Más Innovador, Eficiente Y Centrado En Las Personas. (CPHHMGPMIECLP)

Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:



Siendo las puntuaciones medias obtenidas:

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO



Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas de **Proyecto Comtalento «marañón»: Modelo De Gestión Por Competencias Para El Desarrollo Del Talento**, con una puntuación media de **3,71** (de 5 puntos) y **Carrera Profesional Horizontal: Hacia Un Modelo De Gestión Pública Más Innovador, Eficiente Y Centrado En Las Personas**, con una puntuación media de **3,62** (de 5 puntos)

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- **Proyecto Comtalento «marañón»: Modelo De Gestión Por Competencias Para El Desarrollo Del Talento.**

Innovadora propuesta en gestión por competencias y evaluación que implica tanto a personal sanitario como administrativo. Es un proyecto consolidado en el que destaca la apuesta por involucrar a los líderes en el diseño de los perfiles de competencias necesarias.

El proyecto CoMTalento representa un modelo integral y estratégico de gestión por competencias que impulsa el desarrollo profesional, la calidad asistencial y el liderazgo participativo, con resultados medibles y reconocimiento institucional. La implicación transversal de los equipos, la existencia de indicadores claros, su sostenibilidad organizativa y el interés que ha generado en otras instituciones avalan su impacto transformador. Su metodología sólida y replicable convierte esta iniciativa en una

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

referencia para la gestión del conocimiento y la profesionalización en el sector público sanitario.

Un hito más en el buen hacer de este complejo hospitalario de referencia, un ejemplo de cómo intentar mejorar la gestión poniendo el foco en pacientes y sanitarios. Sostenible e innovador socialmente.

- Carrera Profesional Horizontal: Hacía Un Modelo De Gestión Pública Más Innovador, Eficiente Y Centrado En Las Personas.

Propuesta dinámica e innovadora dirigida a la evaluación del desempeño grupal e individual en la que se aprecia una buena colaboración en los niveles político/técnico/sindical. Parece permitir su transferencia a otras administraciones, especialmente del ámbito local.

Esta iniciativa articula un modelo de desarrollo profesional innovador que reconoce el mérito, la formación y el desempeño sin necesidad de promoción vertical, lo que refuerza la motivación y mejora el servicio público. El proceso ha sido colaborativo, transparente y adaptado al marco legal vigente, con una estrategia digital para facilitar su evaluación y sostenibilidad. Aunque su implantación es aún reciente, su enfoque progresivo, replicable y compartido con otras entidades públicas lo convierte en una apuesta sólida hacia una administración centrada en las personas y la mejora continua.

Es una forma de trabajo impelida por la necesidad de cumplir con la normativa vigente, que, a buen seguro, tras su implantación y observancia de los procedimientos establecidos, conllevará una repercusión para el clima laboral, pero quizás no tanto para la ciudadanía en general.

Premio NovaGob Excelencia en Buen Gobierno

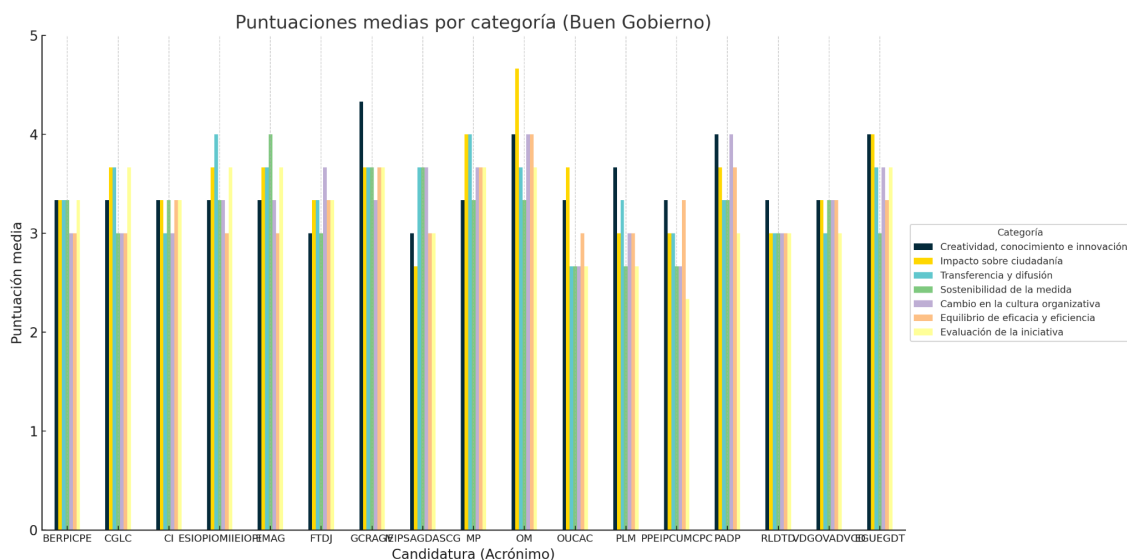
En esta categoría han sido validadas por el Comité de los Premios las siguientes candidaturas:

- Convocatoria I+P (CI)
- Infogovern, el espacio interactivo para seguir la acción de gobierno del Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet (IEIPSAGDASCG)
- Panorama Legislativo Municipal (PLM)
- Bherria, un espacio de referencia para el impulso de la colaboración público-social en Euskadi (BERPICPE)

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

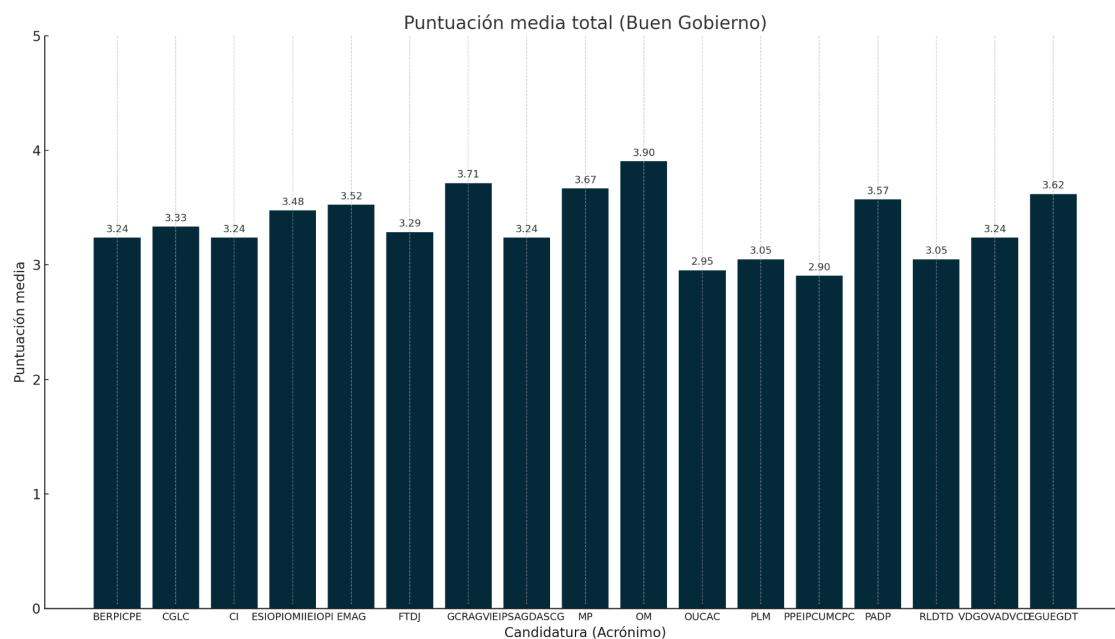
- Plan de posicionamiento estratégico integrado para crear una Marca ciudad para Calahorra (PPEIPCUMCPC)
- Onda, una ciudad abierta a la ciudadanía (OUCAC)
- Oficina de Mediación (OM)
- “Caminando, escuchando y gobernando” una estrategia de gobernanza desde el territorio (CEGUEGDT)
- Equipo de Seguimiento de Inversiones de Obras por Impuestos (ESI Oxi) y Modelo de Intervención Integral en la ejecución de Inversiones de Obras por Impuestos (ESIOPIOMIIEIOPI)
- Centro de Gobierno Local - (CGL)
- Priorización en la apertura de datos públicos (PADP)
- Mi Mercado Popular (MP)
- Evaluación municipal ¿Cómo Andamos Guanajuato? (EMAG)
- Foro de Transformación Digital de la Justicia (FTDJ)
- Visores DANA 2024 en GVA Oberta: visor de ayudas DANA y visor de contratos DANA (VDGOVADVCD)
- GVA Confía. Registro de Algoritmos de la Generalitat Valenciana (GCRAV)
- Red de Líderes de Datos y Transformación digital (RLDTD)

Las puntuaciones obtenidas por las candidaturas una vez realizada la evaluación del jurado han sido las siguientes:



Siendo las puntuaciones medias obtenidas:

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO



Candidaturas finalistas:

Resultando **finalistas** las candidaturas de **Oficina de Mediación**, con una puntuación media de **3,90** (de 5 puntos) y **GVA Confía. Registro de Algoritmos de la Generalitat Valenciana**, con una puntuación media de **3,71** (de 5 puntos)

Asimismo, se adjuntan los razonamientos que los miembros del Jurado alegaron para realizar sus valoraciones sobre las categorías de estas candidaturas.

- **Oficina de Mediación**

Considero innovador la creación de una Oficina de Mediación que incorpore la gestión y resolución de conflictos entre la Administración Municipal y los particulares y de estos entre sí. Habitualmente estos servicios solo intervienen en la resolución de conflictos entre particulares.

En estos momentos de búsqueda de soluciones adecuadas y alternativas a la jurisdicción, resulta muy oportuno el fomento de la mediación que puede evitar acudir a los tribunales con la consiguiente pérdida de tiempo, dinero y ánimo de todas las partes. Resulta muy oportuna esta acción de buen gobierno a través de mediadores neutrales. Sobresaliente la iniciativa. Rescata la posibilidad de mediación por parte de la Administración pública,

ACTA DE DELIBERACIÓN DEL JURADO

a fin de no saturar la administración de justicia. Puede tener mucha repercusión social.

- GVA Confía. Registro de Algoritmos de la Generalitat Valenciana

Una práctica innovadora y necesaria que combina la Inteligencia Artificial con la ética . Habla de los servicios de salud digital (muy innovador).

Buena iniciativa en la búsqueda de la transparencia de algorítmica para uso de la inteligencia artificial en el gobierno de la Generalitat Valenciana. Iniciativas como esta serán cada día más habituales por su necesidad. Su impacto se apreciará, probablemente, en unos años. Buen proyecto.

Transparencia algorítmica como fase actual del principio de transparencia. Imprescindible como contrapeso de la automatización algorítmica.

Comité de Organización

Premios Novagob Excelencia 2025

13 de junio de 2025

CUADRO RESUMEN

PERSONA INNOVADORA DEL AÑO

- Finalistas:
 - Toni Merino
 - Ylenia Díaz

Mujer destacada en el Sector Público

- Finalistas:
 - Natalie González
 - Tania Gullón Muñoz-Repiso

Nuevo Talento Público

- Finalistas:
 - Paula Daniela Fernández Lopez
 - Celia Ortega Lechuga
 - Consuelo Doncel Rodríguez

Creatividad en la innovación

- Finalistas:
 - Digitaliza Madrid: Impulso A La Innovación Pública A Través De La Digitalización, Formación Y Co-Creación
 - Hateblockers

Proyecto más transformador

- Finalistas:
 - Médico en tu territorio - Departamento de Cundinamarca
 - Programa Puentes Digitales - Estamos Conectados

Eficiencia en las AA.PP.

- Finalistas:
 - Transformación De La Gestión Y Control Del Gasto En La Junta De Comunidades De Castilla-La Mancha
 - Obras con Capital Social
 - Centros de Impresión de DNI Electrónico Descentralizado

Transformación digital

- Finalistas:
 - Programa Burocracia Cero
 - Índice de Madurez Digital de las Administraciones Locales de Cataluña-AOC

Gestión de personas

- Finalistas:
 - Proyecto Comtalento «marañón»: Modelo De Gestión Por Competencias Para El Desarrollo Del Talento
 - Carrera Profesional Horizontal: Hacía Un Modelo De Gestión Pública Más Innovador, Eficiente Y Centrado En Las Personas

Buen Gobierno

- Finalistas:
 - Oficina de Mediación
 - GVA Confía. Registro de algoritmos de la Comunidad Valenciana

